

【合同企業説明会】 春の京都ジョブ博2026（仮称）

出展企業募集のご案内

学生採用を目的とした 合同企業説明会・企業研究会を開催します。

2026年4月20日（月）正午12時まで出展企業を募集いたしますので、出展を希望される場合は、本募集内容をご確認の上応募フォームからお申込ください。

開催概要

対面形式及びオンライン形式のハイブリッド型説明会となります。

開催日時・場所	対面形式	2026年6月13日(土) 12:00~15:30※(予定) 京都市勧業館みやこめっせ 3階 第3展示場(全面) (京都市左京区岡崎成勝寺町9番地の1) ※日程は決定していますが、時間は前後する可能性がございます。
	オンライン	2026年6月15日(月)~6月30日(火) 10:00~16:00 貴社事業所内よりZOOMにてご対応。予約制。(1回30分程度)

募集企業数 **100社** →対面形式のみ・オンラインのみの参加はできません。両方ご対応いただきます。

開催内容	対面形式	3.5時間のブース出展 ※特定の時間帯のみの出展等はありません。会期中は必ずご対応ください。
	オンライン	予約制。希望者がいた場合はご対応いただきます。 ※ZOOM使用

参加対象者 ・大学生等(既卒3年以内含む) (留学生含む)

イベントテーマ 仕事・子育て・介護の両立、社員の健康で豊かな時間の確保や多様な働き方を支援するための取り組みなど、様々な働き方を取り入れ、社員の働きやすさに取り組む京都企業の出展により、府内就職を希望する学生の採用を促進する。

出展企業 募集説明会(オンライン・任意) **申込締切** 出展企業決定 事前説明会(オンライン)
募集開始 4月8日(水) 15時~16時 **4/20(月)正午** 5/1(金)予定 5月21日(木) ※参加必須
参加要件 登録・提出確認

イベント
当日

【参加申込ページURL】 <https://webjobpark.kyoto.jp/event/detail/?id=3219>

出展募集の事前説明会を4月8日(水)15時から16時に開催いたします(任意参加)。今回の合同企業説明会の募集の説明だけでなく、センターの事業の概要もお伝えいたします。検討されている企業様は上記イベント情報ページからメールにてお申込みください。

募集概要

<対象事業者>

- 京都府内に本社または事業所があり、京都府内勤務の新卒(27卒)向け正社員求人があること
※非正社員求人への取扱い不可とする
- 子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言を提出していること(既にご宣言の場合は不要)
【行動宣言について】(特設サイトリンク) [子どもを育む文化創造事業](#)
※申込時点で宣言されていない場合は、申し込み締め切り日時までには必ず行動宣言を提出してください
- 雇用保険適用事業者であること
- 公正な採用選考を行う事業所であること
※【参考】(リンク) [公正な採用選考をめざして | 厚生労働省](#)
- 企業内人権啓発推進員を設置していること(規模に関わらず申込には設置必要です)
※【参考】(リンク) [企業内人権啓発推進員制度について](#)
- 京都府が当日同会場内で10:30~11:15に開催するセミナーに1名は参加できること

裏面に続く

出展企業選定の基準

応募が多数の場合、京都府が実施する

- ・子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言実践企業
- ・有給職場体験就職トライアルプログラム参加企業
- ・京都府生涯現役クリエイティブセンターの実施するリカレント研修に受講申込をされたことがある企業
- ・「京都府の移住支援金対象事業者」

など、働きやすい職場づくりに取り組まれている企業を優先いたします。

詳細は別紙「評価する取組項目」内をご参照ください。

出展確定後に実施いただくこと

<出展確定後に実施いただくこと>

- イベントの告知等に必要な資料の提出・システムの登録・入力
 - ・ジョブこねっと※への企業情報の登録・掲載 ※企業と求職者のWEBマッチングサイト
 - 【企業掲載申込】(リンク) <https://webjobpark.kyoto.jp/forcompany>
 - ・『京都で働く人の応援団』の登録(既にご登録の場合は不要)
- 「KYO育tv.(<https://kyo-tv.jp/>)」への登録及び指定動画※を事前説明会までに視聴
 - ※出展決定のご連絡の際、動画のリンクを別途送付いたします。

<事前説明会及び当日のご参加>

- オンライン事前説明会(zoom)には、必ずご参加ください。
 - 日時:2026年5月21(木)午前10時から(60分程度の予定)※詳細は出展決定のご連絡時に案内いたします。
 - 内容:企業説明会での魅力的な企業紹介セミナー及び当日の運営説明

<開催後に実施いただくこと>

- アンケート、本イベント後の参加実施状況等を電話・メールまたはFAXでの調査ご協力

<その他>

- 低回生向けのオープンカンパニー、インターン受入れが可能な場合は、対象参加者へ実施内容を説明してください
- 貴社HP等への本イベント掲載など、広報にご協力ください。

<インターンの取扱いについて> <https://www.meti.go.jp/press/2022/06/20220613002/20220613002-1.pdf>

◇特記事項◇

※関連諸法規や公序良俗に反する場合、また、運営事務局が妥当でないと判断した場合、申込をお受けできない場合がございます。

※本イベント開催に係る書類のご提出・ご登録・情報入力等が期限に間に合わない場合は、ご参加いただけません。

※出展決定後の辞退はご遠慮ください。

申込方法 (本募集チラシに記載する内容をご確認の上、下記URLよりお申込ください)

【参加申込フォーム】

◆URL <https://webjobpark.kyoto.jp/event/detail/?id=3219>

< 申込締切:2026年4月20日(月)正午12時 >

※申込フォームに記載いただいた情報は、本イベント運営にのみ利用させていただきます。

●お問い合わせ：京都企業人材確保センター

ジョブ博担当 あて TEL. 075-682-8948/FAX. 075-682-8949/Email: p-jinkaku@kyoto-jobpark.jp
〒601-8047 京都市南区東九条下殿田町70 京都テルサ東館2階 (受付時間:月曜日～金曜日 9:00～17:00)

主催：京都府、京都市、京都企業人材確保センター、京都ジョブパーク、京都府中小企業人材確保推進機構
(京都府商工会議所連合会、京都府商工会連合会、京都府中小企業団体中央会、(一社)京都経営者協会、
(一社)京都経済同友会、(公社)京都工業会、日本労働組合総連合会京都府連合会、京都労働局、京都府、京都市、
京都府市長会、京都府町村会)
協力：(一社)京都中小企業家同友会

(1) 社員の仕事と出産・子育て・介護との両立を支援するための取組

1-1	<input type="checkbox"/> 出産・子育て・介護のための費用の助成制度がある
1-2	<input type="checkbox"/> 男性の育児休業制度の利用実績がある
1-3	<input type="checkbox"/> 休業中（産前産後、育児、介護）の代替要員の確保をする仕組みがある
1-4	<input type="checkbox"/> フレックスタイム制度や短時間勤務など柔軟な勤務制度がある
1-5	<input type="checkbox"/> 出産・育児・介護で退職した者を対象とする再雇用制度がある
1-6	<input type="checkbox"/> 出産・育児・介護のための法定以上の休暇制度がある（不妊治療 など）
1-7	<input type="checkbox"/> 休業中のコミュニケーション（社内報の送付やメール交換等）を実施している

(2) 社員の健康で豊かな時間の確保や多様な働き方を支援するための取組

2-1	<input type="checkbox"/> テレワーク、在宅勤務制度がある
2-2	<input type="checkbox"/> 時間単位で取得できる有給休暇制度がある
2-3	<input type="checkbox"/> 就業規則に年間休日が120日以上が規程されている
2-4	<input type="checkbox"/> 在宅講習、職場復帰直後講習などの職場復帰プログラムがある
2-5	<input type="checkbox"/> 育児・介護以外の理由で利用できる短時間勤務等柔軟な働き方が可能となる制度がある
2-6	<input type="checkbox"/> リフレッシュ休暇、ボランティア休暇などの休暇制度がある
2-7	<input type="checkbox"/> ノー残業デーの実施など労働時間縮減の取組を実施している
2-8	<input type="checkbox"/> メンタルヘルスケアの取組をしている
2-9	<input type="checkbox"/> カスタマーハラスメントの対策方法や対策指針を策定している

(3) その他、社員の働きやすい職場づくりに向けた取組

3-1	<input type="checkbox"/> 京都府の「就労・奨学金返済一体型支援事業」を利用している
3-2	<input type="checkbox"/> 独自に奨学金などの返済を支援する制度を設けている
3-3	<input type="checkbox"/> 障害者雇用に必要な施設等の整備や定着支援の取組を実施している
3-4	<input type="checkbox"/> 令和7年6月申告時点で障害者の法定雇用率を遵守（従業員40名未満でのクリアを含む）している
3-5	<input type="checkbox"/> 社員の意欲・実績を評価し、給与に反映する制度がある

(4) 社員の育成に向けた取組

4-1	<input type="checkbox"/> 採用時（入社時）に研修を実施している
4-2	<input type="checkbox"/> 新入社員・中途社員・異動者等に対しOJTを実施している
4-3	<input type="checkbox"/> 入社〇年目や昇格時等に、階層別のリカレント・リスキリング研修を実施している
4-4	<input type="checkbox"/> 京都府生涯現役クリエイティブセンターの実施するリカレント研修に受講申込をされたことがある企業
4-5	<input type="checkbox"/> 育児休業や介護休業などの制度を周知するための研修を実施している
4-6	<input type="checkbox"/> 資格取得やスキルアップを支援する制度を整備している

(5) インターンシップ/UIターン

5-1	<input type="checkbox"/> 大学生等向けのインターンシップを実施している
5-2	<input type="checkbox"/> 有給のインターンシップを実施している
5-3	<input type="checkbox"/> 概ね5日～1週間以上の中・長期のインターンシップを実施している
5-4	<input type="checkbox"/> 京都府が実施する「有給職場体験就職トライアルプログラム」に参加している
5-5	<input type="checkbox"/> 京都府移住支援金対象求人を出している

(6) 認証など

6-1	<input type="checkbox"/> ユースエール認定企業 【厚生労働省】
6-2	<input type="checkbox"/> くるみん・プラチナくるみん認定企業 【厚生労働省】
6-3	<input type="checkbox"/> えるぼし認定企業 【厚生労働省】
6-4	<input type="checkbox"/> 健康経営優良法人（ブライト500・ネクストブライト1000など）認定企業 【経済産業省】
6-5	<input type="checkbox"/> 京都府「職場づくり行動宣言」での宣言内容を実践できている 【京都府】
6-6	<input type="checkbox"/> 「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証を受けた企業 【京都府】
6-7	<input type="checkbox"/> 京都府子育て支援表彰を受けた企業 【京都府】
6-8	<input type="checkbox"/> 「きょうと福祉人材育成認証制度」における認証事業所 【京都府】
6-9	<input type="checkbox"/> 「京都はあとふる企業」認証企業 【京都府】

合計 41項目